

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
МАОУ «СОШ № 12» им. Семенова В.Н.
Протокол от 30.11.2018г. № 8

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МАОУ «СОШ № 12»
им. Семенова В.Н. № 736 от 03.12.2018г.

**Положение
об общем собрании трудового коллектива
МАОУ «СОШ № 12» им. Семенова В.Н.**

1. Общие положения.

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) является коллегиальным общественным самоуправлением школы.

3. В состав общего собрания входят все работники школы, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

4. Общее собрание избирает председателя и секретаря.

5. Решения Общего собрания школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания.

1. Общее собрание содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенции Общего собрания.

К компетенции Общего собрания относятся:

Принятие Устава Школы или изменений в Устав;

обсуждение и принятие коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов, касающихся прав работников;

заслушивание ежегодного отчёта о выполнении коллективного трудового договора;

выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку;

другие полномочия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;

внесение на рассмотрение администрации предложений по совершенствованию деятельности школы;

ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе; в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в

общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;

— выстраивание взаимодействия с другими органами самоуправления школы; рассмотрение кандидатур работников школы к поощрению, награждению государственными наградами.

4. Права Общего собрания.

Общее собрание имеет право:

— участвовать в управлении школы;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член Общего собрания имеет право:

— потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

— при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность Общего собрания.

Общее собрание несёт ответственность:

- за выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Состав и порядок работы.

Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива; информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы); определяет повестку дня совместно с администрацией школы; контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива
- Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год.

Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданому в письменном виде.

Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

Решения общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательны к исполнению всеми членами трудового коллектива.

С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления школы.

7. Делопроизводство Общего собрания.

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашённые (ФИО, должность);

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;
предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

Протоколы Общего собрания хранятся в документации школы

Рассмотрено на заседании
общего собрания трудового коллектива
МАОУ «СОШ № 12» им. Семенова В.Н.
протокол № 3_от «29» ноября 2018г.